

Газета Уфимского государственного нефтяного технического университета

№ 17-19 (1635-1637), 29 ИЮНЯ 2020 ГОДА

# ЗА НЕФТЯНЫЕ КАДРЫ

Издаётся с 1966 года



ФОТО В. КРИВОРОГОВА

**На финишной  
прямой**  
Читайте на с. 6-8

**2** **Приём  
начался**

8 июня начался приём документов от абитуриентов в режиме онлайн

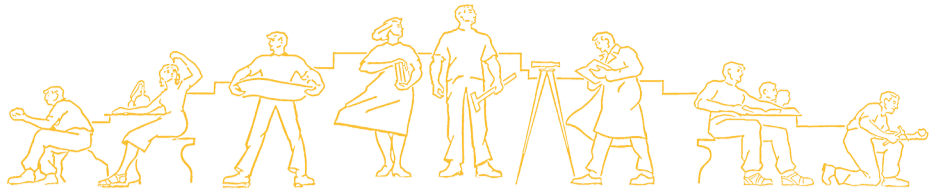
**3** **Улучшили  
позицию**

УГНТУ занял 51-е место в рейтинге 100 лучших вузов России по версии Forbes

**4** **Даёшь  
работу!**

Всё о тонкостях трудоустройства

**1 июля — день всероссийского голосования**



# Больше мест на «бюджет»

«О ходе профориентационной работы в университете и готовности к приёму поступающих в 2020 году» (из доклада руководителя секретариата ПК УГНТУ Д. В. Каретникова).

Приказ Минобрнауки России от 03.04.2020 №547 «Особенности приёма на обучение в 2020 году» вносит изменения:

- 1) в части способов представления документов, необходимых для поступления на обучение — **ТОЛЬКО в электронной форме;**
- 2) в сроки завершения приёма документов, необходимых для поступления, а также проведения процедур зачисления — сроки определяются **на основании дат опубликования результатов ЕГЭ** (в т.ч. для программ магистратуры и аспирантуры);
- 3) в части проведения вступительных испытаний и рассмотрения апелляций — **ТОЛЬКО с использованием дистанционных технологий.**



С учётом требований Приказа Минобрнауки России от 03.04.2020 №547 «Особенности приёма на обучение в 2020 году» подготовлены:

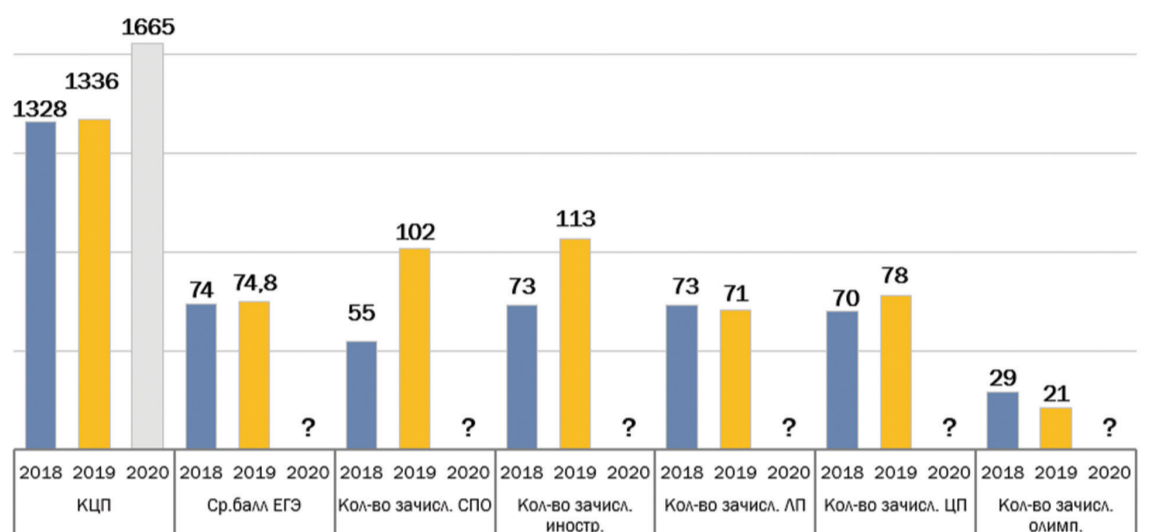
- новая редакция Правил приёма на обучение по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры;
- новая редакция Правил приёма на обучение по программам аспирантуры.
- в разработке новая редакция Правил приёма на обучение по программам СПО



Сайт  
Приёмной  
комиссии  
УГНТУ



Показатели приёма на «бюджетные» места для обучения по очной форме на программах бакалавриата/специалитета



Квота приёма на целевое обучение в УГНТУ (количество мест определено на основании требований распоряжения Правительства РФ от 4.03. 2020 г. №514-р):

Уровень образования	Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма	Общий
Бакалавриат и специалитет	196	5	15	216
Магистратура	143	1	10	154
Аспирантура	11	0	0	11
Общий итог	350	6	25	381

## Приём начался!

8 июня начался приём документов Приёмной комиссией университета. И хотя школьники ещё не приступили к сдаче Единого государственного экзамена, первые заявления от абитуриентов уже поступили.

О сроках и порядке приёма документов рассказал руководитель секретариата Приёмной комиссии УГНТУ **Денис Владимирович Каретников**.

— В этом году Приёмная комиссия работает только в дистанционном формате: и приём документов, и консультирование по выбору специальности и процедурам зачисления будут проводиться в онлайн режиме. Таковы условия, которые для нас установило Министерство науки и высшего образования.

Приём документов будет реализовываться через сайт ПК, где

уже размещена соответствующая ссылка на «Личный кабинет поступающего». Надо сказать, что и в предыдущие годы 10–15 процентов поступающих подавали документы удалённо. Но с учётом того, что теперь так будут делать все, сотрудники информационно-аналитического управления вуза существенно модернизировали и улучшили «Личный кабинет абитуриента» (раздел на сайте для регистрации пользователя), который должен существенно упростить абитуриентам подачу документов.

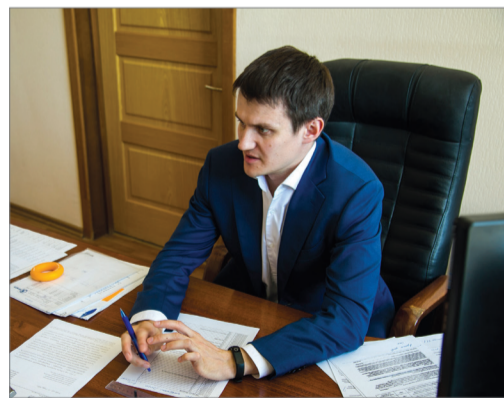
Если говорить о сроках проведения приёмной кампании, то в этом году все важные этапы работы ПК (даже при зачислении на программы магистратуры и аспирантуры) привязаны к срокам опубликования результатов ЕГЭ.

Приём документов от лиц, поступающих на бакалавриат и специалитет по результатам ЕГЭ, будет завершён через 23 дня после опубликования результатов ЕГЭ,

проводимого в основной период. Далее начнётся процедура зачисления, которая предположительно будет проходить с середины до конца августа. Точные даты окончания приёма документов будут названы после утверждения графика опубликования результатов ЕГЭ в основной период.

Приём документов можно было начать позднее (до 19 июня), но мы это сделали сейчас, чтобы выпускники колледжей и иностранные граждане могли подать документы по завершении учебного процесса в своих образовательных учреждениях.

Хорошей новостью для абитуриентов, особенно для поступающих по результатам ЕГЭ на программы бакалавриата и специалитета, реализуемые по оч-



ной форме, является увеличение числа бюджетных мест. Это значит, что поступить в УГНТУ в этом году будет легче.

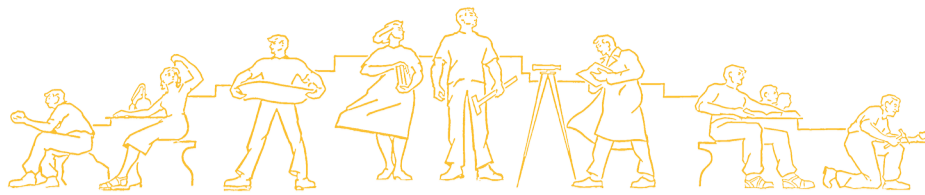
Консультирование по выбору специальности будет осуществляться дистанционно, в том числе, с помощью программы Skype. В качестве консультантов будут выступать преподаватели, представители факультетов и институтов. Их контакты мы разместим на сайте ПК. Консультации по во-

просам подачи документов и конкурсной ситуации будут давать члены Приёмной комиссии. В качестве технических секретарей мы набрали студентов и молодых преподавателей, которые «на ты» с компьютерной техникой и готовы работать онлайн.

Мы продолжим практику проведения Дня абитуриента, который посвящён правилам приёма и процедуре зачисления. Он также будет проходить онлайн. Существенно усилена активность в соцсетях. Набирают большое количество просмотров видеоматериалы Дня открытых дверей УГНТУ и Фестиваля факультетов, особенно видеобращения деканов и директоров институтов. Ещё раз спасибо коллегам, которые принимали участие в съёмке этих роликов.

Приёмная комиссия укомплектована кадрами, оснащена технически и готова к приёму документов.

Фото В. КРИВОРОТОВА

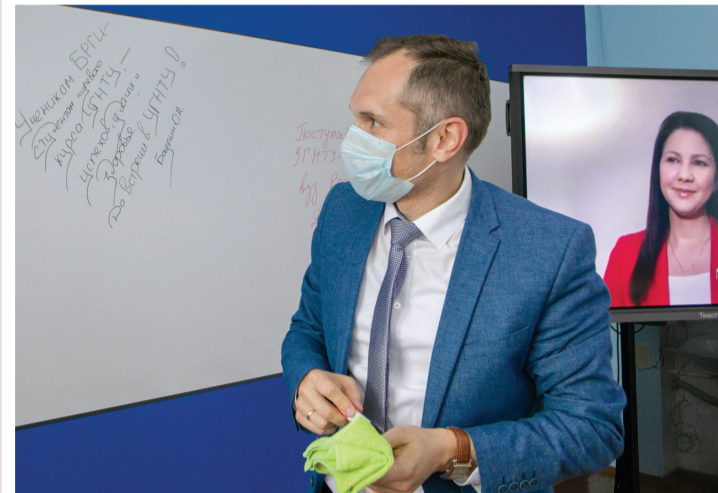


17 июня в Башкирской республиканской гимназии-интернате имени Рами Гарипова был открыт класс УГНТУ и подписано соглашение о создании предвуниверсария. Гимназия и вуз совместными усилиями будут вести предпрофессиональную подготовку в формате, хорошо зарекомендовавшем себя в Республиканском инженерном лицее-интернате, где предвуниверсарий Уфимского нефтяного действует с 2018 года.

В церемонии приняли участие ректор УГНТУ Олег Александрович Баулин, директор БРГИ Ильнур Рифатович Салихов, первый заместитель министра образования РБ Ильдар Маратович Мавлетбердин, депутаты Государственной Думы РФ Рамзил Рафаилович Ишсарин и Инга Альбертовна Юмашева.

Олег Александрович Баулин поблагодарил администрацию гимназии за инициативу и сотрудничество. Он подчеркнул, что школьники и их родители должны задуматься о том, что учиться лучше всего дома, в родной республике, потому что здесь есть все возможности для получения качественного образования — как среднего, так и высшего. Он выразил надежду, что в стенах нового класса будет царить аура Уфимского нефтяного, и это поможет «студен-

# Хорошо учиться дома



там нулевого курса УГНТУ» учиться только на «отлично».

Дизайн класса разработали студенты третьего курса института экономики и сервиса УГНТУ Родион Хисаметдинов и Эмиль Нурисламов. «Это их проектная работа», — рассказала директор ИЭС Наталья Зиновьевна Солодилова. — Ребята выбрали направление «красивая школа» и воплотили проект в жизнь своими руками».

Особенно приятно и символично, что проект поддержали депутаты Государственной Думы — выпускник БРГИ Р.Р. Ишсарин и выпуск-

ница УГНТУ И.А. Юмашева. Инга Альбертовна обратилась к будущим ученикам предвуниверсария по видеоконференц-связи: «Предвуниверсарий объединит и школу, и вуз. Я рада, что больше талантливых ребят поступят в УГНТУ. Как выпускница этого вуза могу сказать, что его ждёт большое будущее». Рамзил Рафаилович отметил: «Не каждому даётся возможность заранее подготовиться к обучению в вузе... Хотелось бы верить, что все, кто придут обучаться в этот класс, вложатся в свою будущую профессию».

«Соглашение о создании предвуниверсария — более глубокая степень интеграции, которая позволит учащимся гимназии принимать активное участие в жизни вуза. У нас прекрасная лабораторная база. Ребята смогут получить более глубокое и чёткое представление о будущей профессии, о том, чем им придётся заниматься после завершения обучения в вузе, какие знания нужно получить, какие компетенции необходимо развивать», — прокомментировал Олег Александрович Баулин направления сотрудничества университета и гимназии. — Школьники

будут участвовать в конференциях, олимпиадах, проводимых вузом. Это поможет им получить прочные знания и успешно поступить в УГНТУ, где традиционно высокий проходной балл».

Новый класс ждёт своих будущих учеников, а на доске специально для них остались пожелания, которые написали им гости. Пусть они станут добрым напутствием для ребят, которые задумались о своей профессиональной карьере уже сегодня!

Фото на полосе  
А. СТАРОСТИНА

## Кадров «под заказ»

23 июня в университет приехали глава Администрации Муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан О.Е. Голов и начальник Управления образования Благовещенского района Е.А. Куликова. Они встретились с ректором О.А. Баулиным. Стороны обсудили аспекты предстоящего сотрудничества в образовательной сфере.

«Мы должны чётко представлять запросы по кадрам для муниципальных служб и предприятий города», — подчеркнул Олег Александрович. — Те, кто поступает в вуз по целевому приёму, должны быть уверены, что они, их профессиональные знания и компетенции будут востребованы».

В обсуждении перспектив взаимодействия приняли участие проректор по учебно-методической ра-

боте А.И. Могучев, директор архитектурно-строительного института УГНТУ Д.В. Кузнецов, начальник управления по внешним связям С.А. Хасанов, помощник ректора Р.М. Мазитов.

Затем О.А. Баулин и О.Е. Голов подписали соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности. Оно предусматривает подготовку кадров для Благовещенского района республики, научно-исследовательскую деятельность по актуальным проблемам отраслей экономики района и научно-производственную кооперацию. С этой целью студенты УГНТУ будут проходить практику на предприятиях города Благовещенска, реализовывать свою дипломные про-

екты с использованием ресурсов муниципального района и города Благовещенска, например, разрабатывать дизайн архитектурных строений г. Благовещенска.

Исходя из потребностей района, выпускники школ будут поступать в университет в рамках квоты целевого приема.

С целью подготовки будущих абитуриентов планируется организовать систему профориентационной работы со школьниками. Так, в школе № 5 г. Благовещенска будут открыты профильные классы. Занятия с преподавателями университета помогут выпускникам дополнительно подготовиться к сдаче Единого государственного экзамена.



УГНТУ вошёл в 100 лучших вузов России в рейтинге, опубликованном Forbes. Издание ежегодно составляет рейтинг университетов, используя данные мониторинга Минобрнауки, опросы работодателей и вузовские метрики.

## Улучшили позицию

В 2020 году УГНТУ находится на 51-й строчке рейтинга, набрав 20,02 балла, улучшив свои позиции относительно прошлого года. В 2019 году вуз располагался на 67 позиции.

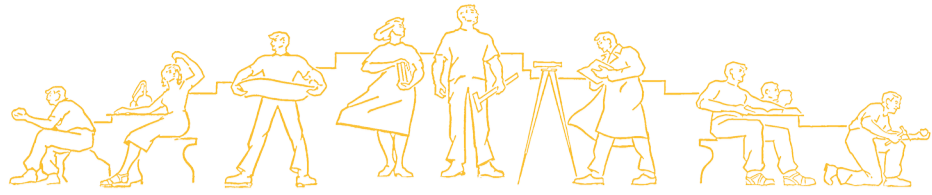
В показателях рейтинга Forbes 2020 года произошли изменения: в оценке «Качество образования», которая строится на данных мониторинга Министерства образования, появился новый параметр «Качество преподавателей», состоящий из уровня зарплаты преподавателей, соотношения преподавателей и студентов, наличия и доли иностранных преподавателей. Параметр «Международная деятельность» теперь состоит из оценок доли иностранных студентов, которые учатся в вузе, организации зарубежных стажировок и совместных с зарубежными вузами программ двойных дипломов. Параметр «Уровень ЕГЭ принятых на обучение студентов» остался без изменений.

# Forbes

В параметре «Качество выпускников» журнал выяснил, выпускников каких вузов больше всего предпочитают работодатели.

Изменился подход к параметру «Фактор Forbes», который отражает элитарность учебного заведения. Было учтено присутствие вузов в ведущих зарубежных рейтингах — QS World University Rankings и Times Higher Education.

Всего в сотню российских вузов по версии Forbes вошло три вуза из Республики Башкортостан: Уфимский государственный нефтяной технический университет (51 место), Уфимский государственный авиационный технический университет (65 место), Башкирский государственный медицинский университет Министерства здравоохранения РФ (84 место).



# «Не бойся летать до звёзд»

**29 мая в инженерном лицее № 83 имени М. С. Пинского УГНТУ был большой праздник. Для учащихся одиннадцатых классов прозвенел последний звонок.**

Правда, звенел он с мониторов компьютеров и смартфонов: мероприятие проходило онлайн, но это нисколько не умалило торжественность момента. Более того, новый формат позволил расширить и число непосредственных участников



события, и охват зрительской аудитории.

Ещё до начала трансляции церемонии на сайте школы появились поздравления министра образования Республики Башкортостан А.В. Хажина, главы Администрации городского округа г. Уфа У.М. Мустафина и его заместителя А.Н. Сулеймановой.

«Этот учебный год был насыщенным и непростым, — подчеркнул в своём обращении Айбулат Вакилович, — но мы справились совместно усилиями. — Уверен, наши дети нас не подведут!»

Такую же уверенность выразили и директор лицея Алла Павловна Цыбина, и классные руководители выпускников.

Сердечно поздравил ребят ректор УГНТУ Олег Александрович Баулин. «Надеюсь, вы успешно сдадите ЕГЭ и поступите на

те специальности, которые выбрали, — сказал он. — До встречи в УГНТУ!».

Шефство над лицеем университет взял ещё в 2003 году, и с тех пор связь школа-вуз крепла, принося ощутимую пользу обеим сторонам: школа получила возможность укрепить материальную базу и повысить качество обучения, вуз — профессионально ориентированных абитуриентов, которые пополнили ряды студентов УГНТУ. В 2016 г. при поддержке университета в лицее был открыт первый в республике «Газпром класс». Таким образом, сложилась система подготовки кадров «школа-вуз-производство».

Выпускников как своих будущих коллег приветствовал генеральный директор ООО «Газпромтрансгаз Уфа» Шамиль Гусманович Шарипов. «У нас растёт достойная смена. Нам нужны грамотные.



высокопрофессиональные специалисты для выполнения новых проектов. Мы ждём вас в компании», — добавил он в заключение.

А потом были ещё поздравления: серьёзные и забавные, лирические и пафосные, но всегда искренние, идущие от самого сердца. Математик Салават Юлаевич Байрамгулов в замечательном клипе исполнил песню «Обычная история». С творческим огоньком подошли к делу родители, продемонстрировав в своём видеобращении и отеческую мудрость, и поистине молодой задор. «Не бойся что-то менять, не бой-

ся летать до звёзд», — вот таким был «родительский совет» старшего поколения.

А выпускники признавались в любви к родному лицее, к своим учителям. «Вы всегда можете гордиться нами», — заверили они. Впереди у них — экзамены и ответственный выбор будущего. Но кто-то его сделал, когда поступил именно в эту школу. И знаменательно, что на новостной ленте лицея после приглашения на «Последний звонок» располагалась ссылка «УГНТУ-онлайн. Поступай в Нефтяной!».

**В жизни человека бывает много радостных событий. Один из важных этапов, конечно же, окончание университета и получение диплома.**

## Даёшь работу!

Всех поздравляю с завершением обучения в УГНТУ и желаю новых побед и лёгких путей. Пусть полученные знания пригодятся вам, а наши советы и наставления будут помощниками в вашей дальнейшей работе.

Кто занимается трудоустройством студентов УГНТУ? Кто может помочь при поиске работы? Какие мероприятия проводит отдел трудоустройства? С какими крупными организациями по дальнейшему трудоустройству университет сотрудничает? Вопросов много, но на них мы сможем ответить. Наш многолетний опыт работы доказывает, что мы смогли определить все требования рынка труда и подготовить высокопрофессиональных специалистов для успешного трудоустройства. Для начала определим, что на сегодняшний день представляет трудоустройство и какие студенты, вооружённые не только знаниями, но и с навыками профессионализма, устраиваются в крупные компании и становятся ведущими специалистами.

Трудоустройство — важный и ответственный шаг любого человека. К нему человек должен подготовиться как психологически, так и теоритически, то есть именно наш отдел, учитывая спрос будущих работодателей, ведя целенаправленную работу, устраивает в организации, где выпускник сможет начать свою карьеру. Но не все так просто, ведь не каждый сможет легко и быстро найти работу мечты, потому что у крупных компаний свои требования к выпускникам. Их не всегда устраивает уровень профессиональных знаний студентов, их аналитические навыки, способность решать нестандартные задачи, больше всего они за-

интересованы в знаниях компьютера и IT-технологий.

Ведь каждый человек сам строит свою судьбу — выбирает образование, работу, свой жизненный путь, но, для того чтобы идти в ногу со временем и не упустить шанса, который у вас обязательно появится, надо интересоваться новым, анализировать поступающую информацию и выбирать для себя самое важное, выбирать тот путь, по которому идти по жизни будет комфортно и интересно именно вам!

Современная карьера — вещь не прямолинейная. Люди меняют области, компании, страны и континенты в зависимости от рыночной ситуации и приоритетов в своей жизни. При выборе первой работы рекомендуем обратить внимание на большую, известную, структурированную компанию — опыт в ней даст вам «боевое крещение», понимание большой картины бизнеса и в конечном счёте будет работать на вас. Это правило никогда вас не подведёт, так же как и инвестиции в свое развитие, например изучение иностранных языков, профессиональной литературы. На данном этапе вашей карьеры самое главное — это быть частью крупного бизнес-механизма, понимать, как работают шестерёнки и к какому результату это приводит.

Работа мечты — это та работа, на которую хочется идти каждый день,

как на праздник. Казалось бы, всё очень просто, но проблема в том, что не все люди её находят. Чтобы не столкнуться с данной проблемой, нужно внимательно проанализировать своё хобби, изучить рынок труда и заниматься самообразованием.

Трудоустройство выпускников — одно из главных направлений деятельности УГНТУ, показатель его конкурентоспособности и востребованности.

В УГНТУ на постоянной основе проводятся Ярмарки вакансий, Дни карьеры, презентации компаний, мастер-классы, деловые игры, Нефтегазовый кадровый форум. Ежегодно проходит распределение выпускников, а также на базе университета проводятся собеседования в целях трудоустройства в крупнейшие региональные, российские и зарубежные компании, такие как: ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Транснефть», ПАО «Татнефть», Schlumberger, Weatherford, Halliburton.

При Управлении по внешним связям УГНТУ работает отдел содействия трудоустройству выпускников. Университет совместно с работодателями создаёт условия для профессиональной адаптации выпускников на предприятиях. При этом подразумевается, что сам студент должен быть активной и заинтересованной стороной этого процесса.



Перефразируя Л. Н. Толстого, можно сказать «Все успешные выпускники похожи друг на друга, каждый неустроенный выпускник неустроен по-своему». Мы не говорим о тех, кто не смог трудоустроиться по объективным обстоятельствам. В чём же заключается проблема тех, кто составляет тот сравнительно небольшой процент выпускников, что не может найти свою нишу? В нехватке рабочих мест? В переизбытке кадров определённого профиля?

О том, почему кто-то «остаётся за бортом» или, приступив к работе, испытывает разочарование, рассказывает Гульназ Физратовна Галиева, начальник отдела содействия трудоустройству выпускников:

— Спрос на наших выпускников есть. Проблема в другом: наши студенты не хотят уезжать из Республики Башкортостан, не желают менять привычный образ жизни. С одной стороны это и правильное решение, ведь каждый стремится работать на своей родной земле.

Например, наших выпускников приглашает ПАО «Татнефть». Предоставляет жильё, оплачивает проезд, молодым специалистам назначаются надбавки к зарплате. Есть заявки из других регионов: молодых специалистов приглашает ООО «РН-Бурение», Сахалин Энерджи, АО «Нипи газ», ГК «Крезол», ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», ОЭЗ «Алабуга» и другие. Но найти желающих поехать трудно.

Главное требование времени — это гибкость. Нельзя замкнуться в собственной сфере, отгородившись от всего остального. Нужна коммуникабельность, инициативность, ответственность. Только тогда будет складываться карьера. Любая компания — это большая общая работа, успех которой зависит от каждого. Никто не будет брать на работу сотрудника, за которого придётся работать другим. Нужны надёжные люди.

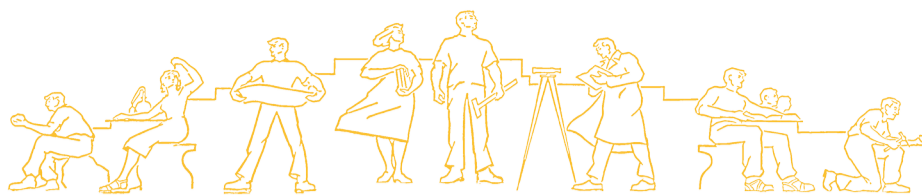
Если говорить о главном, выпускник должен соответствовать запросам современного рынка труда. Требования работодателей, как показывают опросы кадровых служб компаний, растут и расширяются: это наличие рабочей специальности по профилю, навыки проектной работы, умение работать с определёнными компьютерными программами, знание иностранных языков, организаторские способности, стремление к саморазвитию и самообразованию и многое другое. Так что уже с первого курса студент должен строить проект своей будущей карьеры: набирать компетенции, востребованные там, где вы стремитесь работать. Благо, в университете для этого есть возможности. Это трудно. А кто сказал, что будет легко? Результат того стоит!



Сайт отдела содействия трудоустройству выпускников



Группа «Трудоустройство УГНТУ» ВКонтакте



ЖИВИ И ПОМНИ

# Под знаменем Победы

Парад Победы на Красной площади в Москве состоялся 24 июня 1945 года. Им командовал маршал Советского Союза Константин Рокоссовский, принимал Парад заместитель Верховного главнокомандующего маршал Советского Союза Георгий Жуков. Для участия в параде были сформированы 12 сводных полков (10 — от всех действовавших к концу войны фронтов, а также по одному от Военно-морского флота и Наркомата обороны). Каждый полк насчитывал свыше тысячи наиболее отличившихся бойцов, в том числе Героев Советского Союза и кавалеров ордена Славы. Перед полками шли командующие фронтами и армиями.

Также в параде участвовали сводный полк барабанщиков,



День Победы в УГНТУ, 1972 г.

части Московского гарнизона, оркестр из 1,4 тыс. музыкантов. В целом по Красной площади прошли около 40 тыс. военнослужащих и около 1 850 единиц военной техники. Воздушная часть была отменена из-за нелетной погоды. В конце шествия к подножию Мавзолея были брошены 200 знамен разгромленных немецких войск.

75 лет спустя 24 июня 2020 года парад Победы прошёл на Красной площади. В нём, кроме 14 тысяч российских во-

еннослужащих, приняли участие расчёты из Азербайджана, Армении, Беларуси, Индии, Казахстана, Киргизии, Китая, Молдавии, Монголии, Сербии, Таджикистана, Туркмени и Узбекистана. Всего было задействовано более 200 единиц исторического и современного вооружения и военной техники, 75 воздушных судов. Как финальный аккорд — группа из шести штурмовиков Су-25 раскрасила небо над Красной площадью в цвета российского флага.

## В памяти нашей сегодня и вечно

24 июня — день парада Победы. Перенесена дата праздника, но не прервана и не перенесена Память о подвиге народа, победившего фашизм. На параде незримо присутствовали все войны и труженики тыла, ковавшие Великую Победу. Среди них — более 300 преподавателей и сотрудников Уфимского нефтяного.

Сегодня праздничные парады в честь дня Победы стали частью большой традиции. Но так было не всегда. Уже в 1947 году Президиум Верховного Совета СССР постановил: считать 9 мая — праздничный день победы над Германией — рабочим. И только в 1965 году День Победы снова стал нерабочим, а страна начала широко отмечать этот великий праздник. В юбилейные 1965-й, 1975-й, 1985-й, 1990-й в Москве на Красной площади проводились военные парады.



9 мая 1995 года в ознаменование 50-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов в Москве на Красной площади состоялся юбилейный парад участников войны и тружеников тыла военных лет с подразделениями Московского гарнизона, который, по замыслу его организаторов, воспроизводил исторический Парад Победы 1945 года.

С этого времени — с 1995 года — парад на главной площади страны проходит ежегодно.

В нынешнем году, в связи с эпидемиологической обстановкой, день

проведения парада Победы перенесен на символическую для нашего народа дату — 24 июня. Среди тех, кто незримо прошёл в этом параде — более 300 преподавателей и сотрудников Уфимского нефтяного, ковавших Великую Победу.

Уфимский нефтяной создавался, рос и развивался благодаря поколению победителей. Бывшие войны и труженики тыла самоотверженно работали, учились, преподавали, занимались научными исследованиями. Они создавали фундамент, на котором вырос университет, заслуживший общероссийскую известность, вошедший в международные рейтинги.

В праздники и в будни ветераны, общаясь с молодыми поколениями, делились памятью о войне и верой в нерушимость мирной жизни.

Р. ГАБДУЛХАКОВА

Та кровь, что пролита недаром  
В сорокалетний этот срок,  
Нет, не иссякла вешним паром  
И не ушла она в песок.  
Не затвердела год от года,  
Не запеклась ещё она.  
Та кровь подвижника-народа  
Свежа, красна и солонна.  
Ей не довольно стать зеленой  
В лугах травой, в садах листвою,  
Она живой, неразтворенной  
Горит, как пламень заревой.  
Стучит в сердца, владеет нами,  
Не отпуская ни на час,  
Чтоб наших жертв святая память  
В пути не покидала нас.  
Чтоб нам, внимая славословью,  
И в праздник нынешних побед  
Не забывать, что этой кровью  
Дымится наш вчерашний след.  
И знать, что к бою правомочна  
Она призвать нас вновь и вновь...  
Как говорится: «Дело прочно,  
Когда под ним струится кровь».

А. Твардовский.

## Дорого внимание

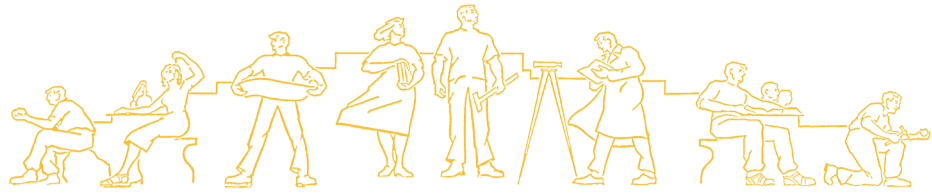
Благодаря работе Совета ветеранов университета, люди, находящиеся на заслуженном отдыхе, не теряют связь с коллективом, в котором их ценят и помнят. Администрация вуза уделяет большое внимание работе этой организации, поддерживает её инициативы.

В мае администрация вуза выделила средства на приобретение более 200 продуктовых наборов, предназначенных для поддерж-

ки ветеранов. Раздача их началась 21 мая. Ну, и немаловажным приложением к подаркам стали теплые слова в адрес ветеранов.

Марсель Касимович Исламов, председатель Совета ветеранов УГНТУ, рассказал, что большая часть наборов уже роздана, остальные будут вручены в ближайшее время. «К празднованию Дня Победы мы оформили вестибюль Дворца имени Орджоникидзе стенами, посвящёнными нашим ветеранам, участникам войны и труженикам тыла, — добавил он. — И это тоже подарок к празднику».





9 июня проходили защиты ВКР магистрантов и бакалавров кафедры ТХНГ.

«48 раз защиты ваших выпускников проводились на нашей площадке, — напомнил генеральный директор АО «Транснефть — Урал» Роман Николаевич Ковалёв. — И вот сегодня первый раз защита проходит онлайн. Настрой, тем не менее, конструктивный. Покажите себя, а мы оценим каждого из вас как потенциального сотрудника». Роман Николаевич подчеркнул, что УГНТУ готовит лучших специалистов в отрасли, и каждый выпускник Уфимского нефтяного при хорошей работе, старании и упорстве может сделать отличную карьеру.

За примером далеко ходить не надо: «Сам Роман Николаевич также выпускник нашего университета,

## Экзамен для всех

и это — предмет гордости вуза, — отметил в своём выступлении ректор О. А. Баулин. — Все мы любим родной университет, свою работу, своих студентов, гордимся результатами профессионального роста своих выпускников». Олег Александрович поблагодарил компанию за помощь и сотрудничество.

Первый проректор Рамиль Назифович Бахтизин выразил надежду, что выпускники, подготовленные кафедрой ТХНГ,



успешно защитятся, а декан факультета трубопроводного транспорта Султанмагомед Магомедтагирович Султанмагомедов добавил: «Экзамен держим мы все». Зав. кафедрой Борис Николаевич Мастобаев рассказал

о том, что в связи с изменением формата защиты изменился и состав государственной экзаменационной комиссии, в которую вошли молодые преподаватели.

Онлайн-защиту вёл доцент кафедры Александр Владимирович Колчин, и он прекрасно справился со своими обязанностями «регулирующего», благодаря чему не было заминок и сбоев.

Работы магистрантов Вадима Байбакова, Артёма Галлямова, Айрата Гарифуллина содержали анализ работы конкретных объектов с точки зрения энергоэффективности, снижения затрат, оптимизации процессов. Бакалавры Равиль Дашкин, Сергей Курашкин, Николай Сычевский, Андрей Шилов также

написали свои работы с использованием реальных данных.

Особый интерес у производственников вызвала проблема борьбы с потерями в результате несанкционированных врезок. Анализ способов определения утечек и несанкционированных врезок, разбор наиболее эффективных методик борьбы с ними вызвал оживлённое обсуждение, в которое включились и производственники и преподаватели. Именно такое общение сторон, в ходе которого определяется не только уровень подготовки выпускника, но и задаются тренды новых исследований, приносит ощутимую практическую пользу.

По итогам дня шестеро выпускников защитились на «отлично», один — на «хорошо».

Человеческий капитал — один из основных активов предприятия. Управлять им — сложная и многогранная задача.

Именно поэтому на кафедре «Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности» в партнёрстве с ПАО «НК «Роснефть» была открыта новая магистерская программа «Организационное развитие и управление персоналом в нефтяной и газовой промышленности».

Учебный процесс проходил при участии преподавателей ведущих вузов России, консультантов и бизнес-тренеров, а также специалистов из Центрального аппарата и Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть».

Обучение включало в себя прохождение студентами годовой стажировки в дочерних обществах

компаний, что дало им возможность закрепить на практике полученные знания, изучить корпоративные процессы и процедуры, реализовать собственные исследовательские проекты. 8 июня первые выпускники программы представили свои квалификационные работы.

Заседание государственной экзаменационной комиссии открыл ректор О. А. Баулин. «Компания Роснефть является для УГНТУ важным стратегическим партнёром, в рамках партнёрства с компанией в УГНТУ была разработана и реализована данная уникальная для России программа, — подчеркнул Олег Александрович. — Успешный опыт взаимодействия с компанией ПАО

«Данная магистерская программа без преувеличения является лучшей программой кафедры, в первую очередь благодаря тому вкладу, который вносят в её развитие и поддержку руководители и специалисты HR-служб «Роснефти». Кафедра и Компания вкладывают огромное количество сил и ресурсов в реализацию программы. Результатом нашей совместной работы стали блестящие защиты студентов».

И. В. Буренина, зав. кафедрой ЭНГП

«НК «Роснефть» в реализации учебного процесса открывает возможности для расширения сфер дальнейшего сотрудничества».

Экзаменационная комиссия, в состав которой вошли представи-

тели кадровых служб компании, отметила высокий уровень подготовки магистрантов. Все работы были оценены на «отлично», а результаты некоторых работ будут рекомендованы для внедрения в компании.

Зав. кафедрой ЭНГП И. В. Буренина подвела итоги двухлетней работы: «Данная магистерская программа без преувеличения является лучшей программой кафедры, в первую очередь благодаря тому вкладу, который вносят в её развитие и поддержку руководители и специалисты HR-служб «Роснефти». Кафедра и Компания вкладывают огромное количество сил и ресурсов в реализацию программы. Результатом нашей совместной работы стали блестящие защиты студентов».

Нужно добавить, что программа продолжает работать: на будущий год заканчивают обучение магистранты «второго призыва», а в этом году будет происходить новый набор.

## Прилагается интеллект

Приложить руки и ум к разработке мобильных приложений постарались студенты, обучающиеся по образовательному треку «Мобильная разработка» Samsung IT Академии. Они защищали свои проекты перед жюри, в состав которого входили преподаватели кафедры ВТИК, а также А. Е. Белозёров, директор ООО «Центр информационных технологий (г. Уфа) и Д. В. Яценко, начальник отдела ИТ ТК «Дельфин» (Ростов-на-Дону), преподаватель IT Академии Samsung и Южного федерального университета.

Мероприятие являлось региональным этапом всероссийского конкурса мобильной разработки от компании Samsung. Это первый выпуск студентов кафедры «Вычислительной техники и инженерной кибернетики (ВТИК)» факультета автоматизации производственных процессов (ИТ-институт) УГНТУ по программам обучения в IT Академии Samsung, к которым

наш университет присоединился с осени 2019 года.

Защита проводилась онлайн на платформе УГНТУ BigBlueButton. Студенты групп БПО-17-01 и БПОи-17-01 представили свои работы, выполненные в течение весеннего семестра в форме курсовой работы по дисциплине «Мобильные приложения и программирование устройств». Работы имели самую различную тематику: от личной до общественной и развлекательной. Это мобильные органайзеры сложной структуры, позволяющие пользователю эффективно распределить своё время; системы проведения домашних тренировок с большим комплексом упражнений и видеоподсказками по их выполнению; приложения для ведения здорового образа жизни и контроля показателей здоровья, мобильный справочник лекарственных средств. Немало представлено приложений, направленных на общесоциальные нужды — мобильные организационные системы, позволяющие осуществ-

лять учёт клиентов организации и их пожелания, а также предоставляющие возможность клиентам самостоятельно заполнять формы заявок на услуги. Специально для социальной сети ВКонтакте Руслан Алмакаев написал приложение, открывающее рекламодателям возможность быстрой публикации объявлений на многих страницах сообществ сети.

Не осталась без внимания и сфера развлечений с образовательной составляющей. Различные викторины, опросники, учебник ПДД с тестами, системы обучения различным языкам — от иностранных языков до языков программирования, и даже учебник русского языка со встроенной системой самоконтроля, предназначенный для иностранных студентов. А специально для большего вовлечения студентов УГНТУ в общественную деятельность вуза Ксения Маркиной была написана викторина по мероприятиям, проводимым университетским профбюро. И, конечно же, игра-квест с захва-

тывающей сюжетной линией, озвучиванием персонажей и отличной графикой, отрисованной Дарьей Бобылёвой — разработчиком приложения; сетевая многопользовательская игра-платформер, в которую можно играть с друзьями на большом удалении друг от друга; «симулятор студента», имитирующий студенческую жизнь с посещением занятий, выполнением домашних работ, накоплением «хвостов», несвоевременная ликвидация которых приводит к «провалу» сессии с последующей службой в армии. И только от игрока зависит, как долго продержится его подопечный в вузе.

Из всех работ были отобраны 5 проектов, среди которых осенью на конкурсной основе будут отобраны три для участия во втором (заочном) этапе всероссийского конкурса проектов по треку «Мобильная разработка», который будет проходить в октябре 2020 года.

Претендентами на участие в заочном этапе конкурса стали проекты:

— сетевая игра «Agea» Радмира Батырова, Евгения Дементьева, Марата Явватова (БПО-17-01);

— приложение «Учебник ПДД» Владислава Дмитриева (БПО-17-01);

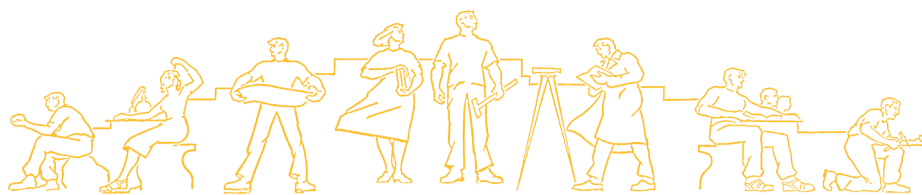
— декомпозиционный планировщик AmberAndroid Тимура Дёмина (БПОи-17-01);

— мобильный учебник по языку программирования C#, Никиты Кислова (БПОи-17-01);

— учебник-тренажёр русского языка «EasyLearnRussian» Тимура Усманова.

А в новом учебном году на кафедре ВТИК будут запущены ещё два образовательных трека IT Академии Samsung: «Интернет вещей» для бакалавров направления 09.03.01 и «Искусственный интеллект» для магистров направления 09.04.01. Таким образом, все три образовательных курса Академии будут реализованы в рамках учебных дисциплин для студентов, обучающихся на кафедре ВТИК УГНТУ.

Д. ЗАРИПОВ



**10 июня на кафедре «Корпоративные финансы и учетные технологии» Института нефтегазового бизнеса УГНТУ состоялась защита магистерских диссертаций по программе «Финансовые и информационные технологии в цифровой экономике» направления «Экономика». Это событие ознаменовало завершение обучения на данной программе первого набора студентов, которые поступили в магистратуру в 2018 году.**

В состав государственной экзаменационной комиссии вошли специалисты по информационно-аналитическим технологиям поддержки принятия решений, IT-технологиям и их практическому применению. В обсуждении работ принял участие ректор университета О. А. Баулин

Живой интерес представленные работы вызвали у специалистов-практиков М. В. Талаева, начальника управления по взаимодействию с клиентами ТУЦ ООО «РН-Учёт» и А. Ф. Галямова, директора ООО НПП «СКБ-Тесла».

Все магистранты смогли справиться со своим волнением и достойно представили результаты своих исследований. За два года обучения в магистратуре, не имея специальной подготовки в области информационных технологий, ребята освоили предложенные им дисциплины и смогли стать не только квалифи-

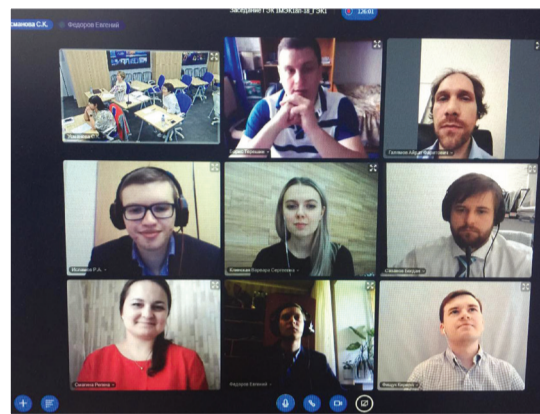
# Первые «ласточки» для цифровой экономики

цированными пользователями, но и разработчиками программных решений и продуктов, ориентированных на решение специализированных задач в экономике и финансах. Присутствующие на защите отметили высокий уровень компетентности магистрантов в использовании современных информационных технологий в процессах управления различной деятельностью предприятия, включая снабжение, производство, сбыт, инвестиции, финансы, финансовый и управленческий учёт, контроль, управление персоналом и др.

Примечательно, что темы для своих исследований большинство магистрантов выбирали на основе своего личного опыта. Так, Евгений Фёдоров, будучи оператором по обработке и сортировке документов ООО «РН-Учёт», в своей диссертации изучил процесс обмена информации в электронном документообороте и разработал на базе платформы 1С программный продукт, позволяющий применить технологию блокчейн в электронном документообороте для защиты электронных документов, что является важным аспектом обеспечения информационной безопасности организации и в снижении

стимулов к мошеннической деятельности.

Кирилл Фицук в настоящее время работает специалистом отдела управления запасами Благовещенского предприятия СИБУРА АО «ПОЛИЭФ», поэтому предметом его исследования стал процесс управления микрологистикой на предприятии. На основе использования языка макропрограммирования Visual Basic Кирилл разработал цифровой журнал, обеспечивающий быструю регистрацию исходящих писем, что является важным аспектом оперативных переговоров для поддержания стабильной деятельности предприятия. Результатом исследования стало готовое программное решение, которое Кирилл планирует представить в рамках реализуемого в Производственной Системе СИБУРА инструмента «Улучшение малыми шагами», призванного спо-



собствовать вовлечению в изменения и улучшения всех сотрудников.

Руслан Исламов, исследуя проблему оценки риска банкротства предприятий, разработал информационно-аналитическую систему поддержки принятия решений на основе использования технологий Big Data. Для этого, он за период обучения в магистратуре освоил язык объектно-ориентированного программирования Python. Это позволило спроектировать и сформировать уникальную по размеру и наполнению базу данных финансово-экономических показателей более чем по

600 тысячам российских предприятий и организаций. На основе полученных данных была исследована прогностическая способность классических моделей оценки банкротства и апробирована авторская модель.

Знания и навыки, полученные при углубленном изучении возможностей платформы 1С, позволили Регине Смагиной разработать программный модуль для проведения оценки инвестиционных проектов, демонстрирующий возможности по расширению функционала платформы 1С.

Интерес к выпускникам магистерской программы со стороны работодателей подтверждается тем, что уже в период обучения практически все магистранты были приняты на работу в крупные нефтяные и нефтехимические компании и компании, занимающиеся деятельностью в IT-сфере.

Уверены, что те знания, умения и навыки, которые они приобрели за два года обучения в магистратуре, обеспечат не только основу грамотной работы, но и реальные конкурентные преимущества! Желаем нашим первым выпускникам успехов в работе и карьерного роста!

# Ближе к производству

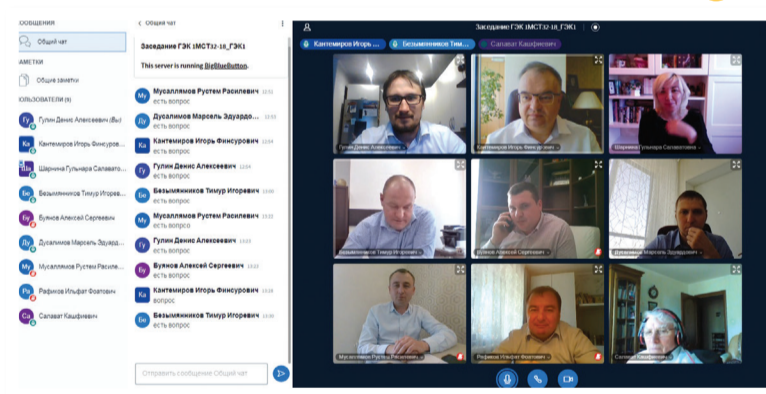
**Даже пандемия не способна существенно поколебать традицию защиты выпускных квалификационных работ на площадке предприятий-партнёров. Пусть площадка в этом году была виртуальной, но темы, избранные выпускниками для дипломных работ, имеют реальную значимость для производства нефти и газа.**

Выпускные квалификационные работы успешно защитили уже более 100 бакалавров и магистрантов кафедры СТ. Дипломные проекты выпускников оценивают две комиссии, в состав которых входят преподаватели кафедры и представители производства. Государственную экзаменационную комиссию возглавляли директор филиала «Научно-исследовательский институт по сбору, подготовке и транспорту нефти и нефтепродуктов» ООО «Научно-исследовательский институт транспорта нефти и нефтепродуктов Транснефть» Т. И. Безьянников и директор филиала «Уфагипротрубопровод» ОАО «Институт по проектированию магистральных трубопроводов» И. В. Волохов.

Выпускные квалификационные работы студентов, как правило, имеют практическую направленность,

при этом используется фактический материал, полученный во время производственных практик, ими рассматриваются реальные производственные объекты: магистральные и промысловые газонефтепроводы, резервуары, перекачивающие станции и т.д. Наиболее популярными среди студентов в этом году стали темы, связанные со строительством трубопроводов в условиях разнообразных природно-климатических условий — на вечномёрзлых грунтах, в пустынях, в горах, в условиях Крайнего Севера, — а также переходов через водные преграды, морских магистралей. Примерами таких работ являются: «Капитальный ремонт линейного участка магистрального газопровода «Шкапово — Ишимбай» на участке 186–197 км», «Анализ напряжённо-деформированного состояния морских трубопроводов при укладке на примере газопровода «Северный поток-2», «Строительство подводного перехода через реку Амга магистрального газопровода «Сила Сибири» между компрессорными станциями «Амгинская» и «Нимырская», «Обоснование реконструкции магистрального нефтепровода «Заполярье — Пурпе», «Совершенствование технологии сооружения и ремонта магистральных трубопроводов на болотах III типа».

Выпускники активно использовали современные программные продукты — ANSYS, SolidWorks,



SCADA. Многие бакалавры и магистранты (например, авторы работ «Исследование механических характеристик полимерных труб при изменении температуры», «Совершенствование методов и средств локализации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов», «Моделирование напряжённо-деформированного состояния участка магистрального газопровода с отводами холодного гнутья. Создание цифрового двойника», «Влияние прочностных характеристик материалов вертикальных стальных резервуаров на устойчивость конструкций при землетрясениях», «Исследование жёсткости трёхслойного шарового резервуара») проводили свои исследования, а также механические испытания образцов на базе кафедрального Учебно-исследовательского центра строительной механики, других лабораторий кафедры и факультета.

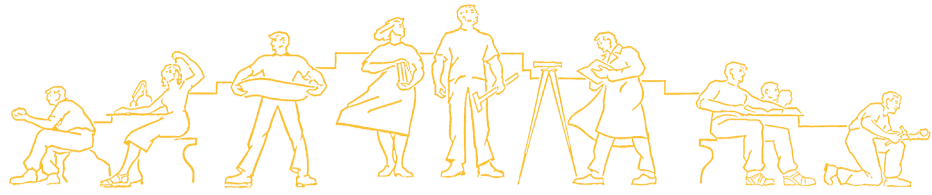
Результаты исследований докладывались на конференциях и публиковались в журналах ВАК и в Scopus.

«7 человек из потока БСТ-16 входят в состав «Газпром группы», для них организована защита с участием представителей ООО «Газпром трансгаз Уфа». В числе магистрантов есть двое иностранцев — сотрудников кубинской нефтяной компании CUPET. Защита их работ будет проходить на русском языке — за годы учёбы магистранты его достаточно хорошо выучили. Темы своих магистерских диссертаций они выбрали по согласованию с руководством компании CUPET: «Совершенствование ультразвукового контроля сварных соединений с использованием метода фазированных решёток» и «Методология выбора стали для строительства вертикальных резервуаров», — рассказал заведующий кафедрой

«Сооружение и ремонт газонефтепроводов и газонефтехранилищ» И. Ф. Кантемиров.

На кафедре «Транспорт и хранение нефти и газа» также началась защита. «Передовым отрядом» стали магистранты по направлениям подготовки: ММТ51–18 «Проектирование и эксплуатация объектов трубопроводного транспорта углеводородов», ММТ52–18 «Морские сооружения транспорта и хранения нефти и газа». Защита ВКР магистрантов направления подготовки ММТ53и-18 «Трубопроводный транспорт углеводородов» состоялась 22 июня.

Согласованная работа секретарей Н. М. Дарсалии и Р. Р. Фарухшиной, членов ГЭК со стороны университета, а также представителей производства: начальника технического отдела АО «Транснефть-Урал» С. Г. Зизюлькина, начальника Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Уфа» А. Л. Тимохина, главного научного сотрудника управления математического моделирования и технологий трубопроводного транспорта НТЦ ООО «НИИ Транснефть» С. Е. Кутукова, заместителя генерального директора, главного инженера ООО «Газпром трансгаз Казань» М. В. Чучкалова и др. позволила проводить защиты дипломных проектов на высоком техническом уровне и объективно оценить знания и работы магистрантов.



# Вместе — надёжней

**Комплексный проект — особенный. Он требует консультаций, контактов, согласований. В период работы над ним выпускники получают дополнительные знания и компетенции. Он ценится производственниками, потому что, как правило, готов к внедрению.**

На кафедрах вычислительной техники и инженерной кибернетики (факультет автоматизации производственных процессов) и пожарной и промышленной безопасности (ме-

ханический факультет) состоялась комплексная защита ВКР студентов Карины Набиевой (группа БПО-16-01) и Аиды Алибаковой (группа БЧС-16-01) под общим названием

«Оценка соответствия в форме пожарного надзора и аудита»

Работа Карины Набиевой называлась «Тренажёр виртуальной реальности оценки соответствия в форме пожарного надзора и аудита», работа Аиды Алибаковой — «Разработка виртуального тренажёра для дисциплин надзорной деятельности предупреждения пожаров».

Защита проводилась в формате онлайн.



Разработанный тренажёр полностью соответствует техническому заданию, предоставленному кафедрой, протестирован и внедрён на кафедре пожарной и промышленной безопасности.

му заданию, предоставленному кафедрой, протестирован и внедрён на кафедре пожарной и промышленной безопасности.

Применение технологии виртуальной реальности в обучении увеличивает уровень запоминания информации и мотивацию учащихся. Приложение даёт возможность обучающимся приобрести навыки работы в виртуальной среде, приближенной к реальным условиям.

# На финишной прямой

**Защищаться один на один с веб-камерой, без поддержки однокурсников, друзей и близких, которые остались где-то там, за стеной — это испытание, которое нынешние выпускники выдерживают с честью. Может быть, не хватает живых эмоций: одобрительных улыбок, взглядов, подсказок страшным шёпотом с «камчаткой» от сочувствующих зрителей. Но зато есть неповторимое ощущение: я выступаю, я герой этого блокбастера (ну, никак не триллера)! Как проходили защиты рассказывают выпускники-2020.**

пишешь?» я даже понятия не имела что делать, с чего начать?

Но, как оказалось, это очень просто и легко. Диплом я начала писать после Нового года (нет, я не писала его в последнюю ночь, как принято считать), после производственной практики вся необходимая информация для этого у меня уже имелась.

Как проходила защита?

Мы заранее записали пятиминутный видеоролик: вначале должны были показывать себя, представляться, назвать тему работы и продемонстрировать свой паспорт (студенческий билет) и затем, когда уже начинали свой доклад, то только закадровый ваш голос и на экране презентация (слайды). То есть во время защиты не надо было что-либо пересказывать, что, конечно же, очень удобно.

Нас по одному подключали к видеоконференции. Сначала вместе с председателями и членами комиссии мы смотрели заранее записанное видео, и после этого нам задавали вопросы.

Для меня защита прошла очень легко и быстро. Мне задали вопросов 6–7, они были только по моей теме, то есть я сразу ответила на все вопросы, и вот момент истины: я в ожидании своей оценки. Оценку нам сказали сразу, то есть, председатель и члены комиссии отключались на 2–3 минуты чтобы пошептать насчёт оценки. И вот, наконец, долгожданные слова «Луиза, поздравляем вас с успешной защитой ВКР на «отлично»».

**Рита Ишмаева МПГ21-18-01):**

«Несмотря на дистанционку, мы сильно переживали. Если при защите в университете волнение передаётся от одногруппников друг к другу, то находясь дома, ты остаёшься со свои-

ми нервами и мыслями один на один. Поддерживали друг друга в переписке, после того, как каждый защитился, поздравляли. Но зато спокойно можно походить, попить воды, полежать, если надо. До последнего гадали, как будем защищаться, потому что была вероятность переноса, также записывали видеозащиту и выкладывали на платформу. Диплом писался несколько месяцев, и дописался примерно за неделю до защиты, и можно было спокойно подготовиться, т.к. не нужно было бегать по университету и подписывать всех руководителей, нормоконтролёров и т.д. Это очень удобно, но в то же время не хватало этого.

Как ни странно, никаких неполадок в видеосвязи не было, как защищалась — не помню, волновалась, как обычно, а вопросы мне показались несложными. Запомнился смешной момент, когда глава ГЭК объявлял результаты, одногруппница после объявления её «пятёрки» громко крикнула «УРА!». Правда, у меня была точно такая же реакция на мою оценку, но только я и остальные отключили микрофоны».

**Исследуя истории выпускников, приятно видеть, как удобно может проходить ВКР. Вспоминаю свою защиту — когда с потными ладонями ждал своей очереди (я был пятым из пяти докладчиков). День выдался очень жаркий, поэтому сейчас даже немножко завидуюсь комфортной сдаче дома, когда ребята подготавливают видео к защите вместо доклада. Тем более, я видеомонтажёр, мне было бы так легче. 16 июня удалось присутствовать на защите архитекторов в прямом эфире Instagram, где уже защитившаяся студентка Диана Зиннатшина (БАР-15-02) потрудилась вести его:**

«Я закончила специальность «Архитектура», просмотрела все защиты нашего потока архитекторов. Считаю, что все

проекты выполнены на высшем уровне и дистанционная подготовка никак не скажется на качестве работ. Прямые эфиры в Instagram вызвали большой интерес, на них присутствовали не только мои одногруппники и их родные, но и ребята из других университетов, а также люди, не связанные с нашей кафедрой. Защиты архитекторов всегда вызывают большой интерес, благодаря специфике данной профессии. Атмосфера в комментариях была доброжелательная, а общественная поддержка помогла нам чувствовать себя более уверенно во время защиты».

**Эльвира Ибрагимова (МЭК13п-18-01):** «Если сначала казалось, что режим самоизоляции закончится где-то в конце апреля, то к концу апреля было уже осознание того, что защищаться мы будем в онлайн-формате. Было немного страшно, потому что официальных объявлений не давали, и я каждый раз моделировала в голове оба варианта защиты. Я защищалась уже второй раз, теперь как магистр, и поэтому не было особого страха. К тому же, во время самоизоляции мы с друзьями успели поучаствовать в четырёх разных кейс-чемпионатах на разных платформах, поэтому, был опыт в защите проектов. Наша кафедра ЭНГП всегда ответственно подходит к вопросу окончания университета — у нас было несколько репетиций, которые начались уже за месяц, на которых мы могли потренироваться. Мне кажется, волнение присутствовало у всех — мы были второй специальностью, которая защищается онлайн. И преподаватели вместе с членами ГЭК переживали даже сильнее нас. Наши кураторы отлично модерировали как процесс защиты, так и подготовку к ней. Выкладывали задания в си-

стему, ставили чёткие сроки, писали о необходимости что-то исправлять. К сожалению, в этот день не получилось разделить радость защиты с одногруппниками, но в Уфу вернулись мои друзья из других городов, которые по воле судьбы оказались рядом в столь волнующий и ответственный для меня день. И ещё настоящим подарком стало прохождение нормоконтроля онлайн — обычно на эту процедуру очередь занимаетесь с 6 утра. Защищалась я у себя дома, в своей комнате. Забавно, что мой дом находится возле студгородка, и формально можно сказать, что защищалась в Нефтяном, точнее, на его территории».

**Кристина Годына (БДДС16-01):** «Работа над дипломом длилась достаточно долго, ещё в феврале нас направили на преддипломную практику на предприятие, в ходе которой и началась разработка самого проекта. В связи с пандемией завершать работу пришлось в условиях дистанционного обучения, что с одной стороны облегчило задачу, но с другой, мы оказались в абсолютно непонятных для нас обстоятельствах, но времени для адаптации было вполне достаточно. Хотя и не в живую, а через интернет мы с одногруппниками поддерживали друг друга и давали советы. Конечно жаль, что мы не смогли испытать всех тех преград и эмоций, которые предстояли бы нам, если бы мы защищались в стенах университета, но таковы обстоятельства».

С защитой диплома я справилась на «отлично». Во многом благодаря своему дипломному руководителю, я была уверена в своей работе, и волноваться было не за что. Защита диплома прошла достаточно быстро, оценки мы узнали спустя 10–20 минут после завершения всех выступлений. И это только плюс, ведь в университете всё могло бы затянуться на целый день. Платформа для сдачи вполне удобная, и никаких проблем у нас не возникало».

**Материал подготовил В. КРИВОРОТОВ**



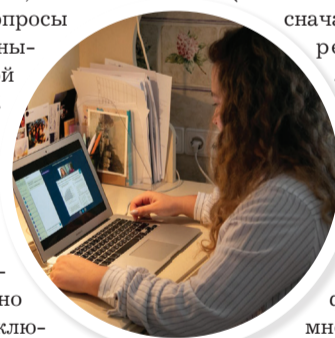
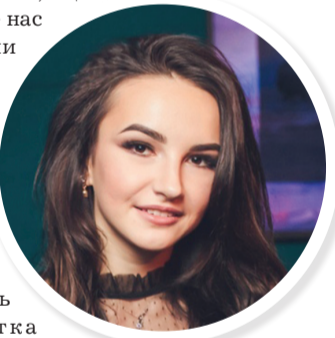
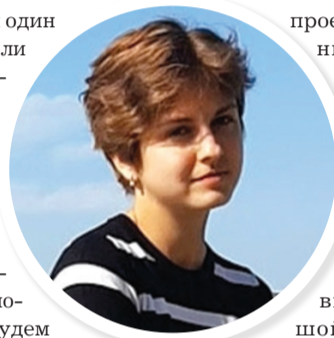
**Иван Андросов ГЛ-15-01):**

«К защите диплома готовились заранее, недели за две. Так как государственный экзамен отменили, у нас появилось больше времени и сил, которые можно было направить исключительно на диплом. Именно этим я и объясняю, в основном, хорошие оценки за защиту».

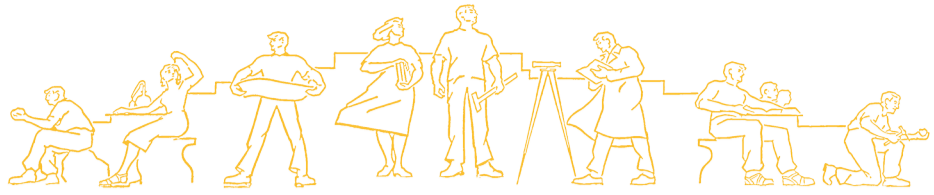
Из-за вируса защита проходила в онлайн-формате. После просмотра видеодоклада члены комиссии задали вопросы, после ушли на закрытое совещание и дали оценку. Волнение было, но оно испарилось после начала. Вопросы задали строго по теме, настолько глубокие чтобы можно было на них ответить только с подготовкой».

**Луиза Ситдикова (БГЛ-16-01):** «В этом году я заканчиваю университет. Но из-за возникшей ситуации с коронавирусом, последние пары и защита дипломной работы, к сожалению, прошли в дистанционном режиме».

В начале года, когда все начали спрашивать «Как диплом? Уже







## ЮБИЛЯРЫ

# Он пишет историю

**Ч**еловек с большой буквы, вложивший всю свою душу во благо нашего университета и кафедры, — так мы можем сказать о Борисе Николаевиче Мастобаеве. Его инициатива в сотрудничестве с компаниями и иностранными университетами делают будущую профессию в сфере нефтегазового дела для обучающихся и выпускающихся студентов перспективной и доступной не только на просторах нашей необъятной родины, но и по всему миру. Любовь и тяга к знаниям, душевная доброта и целеустремлённость — лишь малая часть присущих ему качеств. Недавно он отпраздновал своё семидесятилетие

Его судьба на долгие годы определилась, когда в 1967 году он вступил на специальность «Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов, газо-

нефтехранилищ и нефтебаз» в Уфимский нефтяной. С тех пор Борис Николаевич все свои силы, свой труд и талант учёного отдаёт родному вузу. В 2004 г. он стал профессором кафедры «Транспорт и хранение нефти и газа». С 2014 возглавил нашу родную кафедру «Транспорт и хранение нефти и газа».

Профессор Б. Н. Мастобаев — один из немногих, кто стоит у истоков научной школы УГНТУ по истории науки и техники нефтегазовой отрасли в России и за рубежом. Он является председателем диссертационного совета по защите кандидатских и докторских диссертаций Д 212.289.01 по истории науки и техники. Во многих трудах Бориса Николаевича и его учеников исследования этой научной школы ведутся на стыке с другими научными направлениями, и прежде всего в области трубопроводного транспорта углеводородов и нефтехими-

мии. Также с 2019 года Борис Николаевич является заместителем председателя диссертационного совета по защите кандидатских и докторских диссертаций Д 212.289.04.

Б. Н. Мастобаев активно участвует в развитии учебной и научной деятельности вуза. В частности, при его участии были заключены соглашения о сотрудничестве с Мишкольцким техническим университетом (Венгрия) и Леобенским техническим университетом (Австрия), с техническими вузами Вьетнама и Чехии, организованы стажировки преподавателей и сотрудников УГНТУ за рубежом. Благодаря активной международной деятельности Бориса Николаевича и его усилиям была основана программа двойных дипломов по направлению магистратуры «Трубопроводный транспорт углеводородов» совместно с кафедрой «Использование энергии нефтегазовых и геотер-



мальных источников» Горного университета г. Леобен (Австрия), первый выпуск которой успешно состоялся в июне 2020 года. Также хотелось бы отметить его личный вклад в преобразование облика кафедры,

обновление и переоборудование лабораторий.

За годы научно-педагогической деятельности профессор Б. Н. Мастобаев подготовил более 22 кандидатов наук, а также неслучайное количество специалистов в сфере транспорта углеводородного сырья. Дважды он был удостоен премии Правительства РФ в области образования. Борис Николаевич является автором 27 учебников, учебных пособий и научных монографий, более 250 научных статей и докладов, опубликованных в научных изданиях СССР, России, Венгрии, Чехии, Финляндии, Испании.

Хотим пожелать юбиляру счастья и здоровья, душевного равновесия и долгих лет плодотворной жизни!

**Коллектив кафедры ТХНГ**

# Тесное сотрудничество

**В условиях перехода человеческой цивилизации на новый этап развития, связанный с цифровизацией общества, перед учреждениями высшего образования стоит важная задача организации и успешного функционирования дистанционного образования. Острая необходимость дистанционного обучения, к сожалению, сложилась и ввиду возникновения опасных явлений, обусловленных глобальной эпидемией. В определенной мере сфера образования проходит сложный этап своей эволюции: внешняя среда лишила научно-педагогических работников непосредственного контакта с обучающимися. Вузы перешли на дистанционное обучение.**

Однако проблемы заставляют искать новые возможности и переходить на новый уровень развития. Следует понимать, что дистанционное обучение — это не просто заочный обмен информацией. Совместная работа по-прежнему должна оставаться неотъемлемой частью учебного процесса.

В течение последних пяти недель преподавателям Института нефтегазового бизнеса пришлось непросто и быстро переориентировать свою преподавательскую деятельность от классического форма-

та на формат дистанционного и on-line образования.

Преподаватели осваивают новые цифровые платформы общения, разрабатывают дополнительные материалы для освоения дисциплин и где-то даже преодолевают внутренние барьеры перед выходом в онлайн-пространство.

Современная цифровая среда несёт в себе огромный потенциал. Надо только быть открытым для него. Активно используя цифровую платформу BigBlueButton для проведения веб-конференций и личный кабинет студента, предложенные для широкого пользования Информационно-аналитическим управлением УГНТУ, преподаватели проводят лекции, практические занятия и даже лабораторные работы со своими студентами.

Как отмечают преподаватели кафедры корпоративных финансов и учётных технологий Института нефтегазового бизнеса «мы научились читать лекции «лицом к лицу» со слушателями, обсуждать с ними различные проблемы, проводить тесты и контрольные и даже организовывать семинары, где студенты выступают перед группой с результатами своих исследований. При этом мы все остаёмся дома».

Студенты же учатся быть более самостоятельными в поиске и усвоении информации, рационально планировать своё время в отсутствие чётко регламентированного расписания.

Надо отметить, что основные пожелания у студентов

Института нефтегазового бизнеса после проведения анкетирования — это живое общение с преподавателями, как с наставниками и тьюторами. Студенты не смогли полностью принять формат дистанционного образования и оценили важность и острую необходимость живого диалога с преподавателями, которых, по их мнению, не заменит ни один компьютер и ни одна электронная книга!

«Мы понимаем, что введение дистанционного обучения — это временная мера. Тем более нельзя допустить, чтобы у студентов образовался пробел в знаниях, который будет мешать дальнейшему освоению профессии. Думаем, что и студенты, и преподаватели начнут больше ценить общение на занятиях в стенах университета. И когда мы все, наконец, вернёмся в аудитории, то будем рады встрече ещё больше», — высказали общую надежду преподаватели кафедры корпоративных финансов и учётных технологий.

Коллектив Института нефтегазового бизнеса выражает огромную благодарность и признательность Информационно-аналитическому управлению УГНТУ, возглавляемому Дмитрием Игоревичем Грачёвым, за оперативность, чёткость, слаженность и большой профессионализм в постановке циф-

рового образовательного процесса в нашем университете.

Необходимо признать, что цифровая модель образования УГНТУ является практичной и, на наш взгляд, успешной, так как признана большей частью профессорско-преподавательского состава и студенческим обществом.

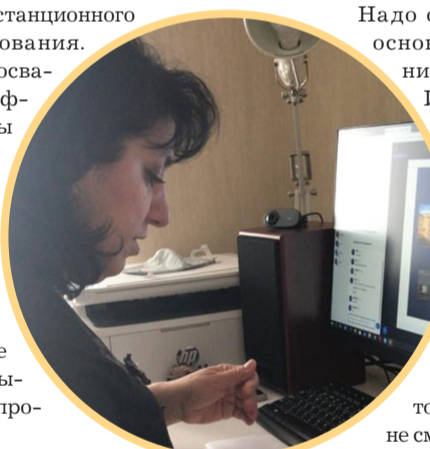
«Искренне благодарим за новые знания всех преподавателей ИНБ! Спасибо за то, что в это непростое время вы остаётесь вместе с нами на связи. Вы всегда мгновенно, чётко и очень доходчиво отвечаете на возникшие вопросы. Спасибо за то, что, несмотря на все шероховатости режима онлайн-обучения, вы спокойно и уверенно, с любовью к своему делу, вкладываете в нас по частичкам весь необходимый опыт! Без вашего руководства, советов, подсказок, напутствий это вряд ли было бы возможно. Спасибо, что вы с нами онлайн!» — написали студенты группы БЭФп-17-01.

«У нас проходили онлайн-вебинары, организация которых была очень хорошая: полезная информация, качественные звук и видео. Наши преподаватели: Эльвира Анваровна Халикова, Ильнара Равилевна Ханафиева, Татьяна Борисовна Лейберт, Юлия Ринатовна Руднева в полном объёме нам предоставили информацию, объяснили все весьма

доступно. Мы уже написали контрольный тест в онлайн-режиме, что было очень необычно, но тем не менее интересно», — рассказывают студенты группы БФАп-17-01.

«Дистанционное обучение в Институте нефтегазового бизнеса качественно проработано, и нам очень нравится. Лекции проводятся в формате обсуждений, каждый студент задействован в этом, и все активно работают. Практические занятия удобны тем, что нам не скидывают задания и дают определённый срок на их выполнение, а каждый преподаватель в режиме онлайн-лекций и практических занятий объясняет материал и отвечает на все возникшие вопросы. Единственная трудность, с которой столкнулись на дистанционном обучении — это пере-

блеи с интернетом у некоторых обучающихся. Вследствие этого бывает затруднительно полноценно участвовать в онлайн-конференциях. Но, в общем, всё отлично, мы прекрасно справляемся с материалом, все студенты сдают задания вовремя, и учебный процесс идёт должным ходом. Ещё ради забавы на онлайн-пару можно надеть какой-нибудь наряд, чтобы поднять настроение преподавателю и одногруппникам в это нелегкое для всех время», — оценили новый формат общения студенты группы БФАп-18.



**«Шлюмберже — это стиль жизни» — именно так можно сказать про наших выпускников Марсэля Рахматулина (ГГ-10–02) и Дарью Чатурову (БАЭ-12–01, МАЭ-16–01). Сегодня Марсэль — координатор по оптимизации производственных процессов центра планирования работ (сегмент Well services), а Дарья — инженер II категории по контролю за технологией производства работ по монтажу и эксплуатации УЭЦН (сегмент Artificial Lift). Как они к этому пришли? Читайте ниже!**

— Почему решили поступать в УГНТУ? Как выбирали специальность?

**Марсэль:** У меня очень много родственников работают в нефтяной сфере, выбор был обусловлен опытом моих двоюродных братьев. Глядя на них, я тоже захотел учиться в Нефтяном. О своём выборе я не пожалел, и когда отучился, знал, что с полученным образованием без проблем найду работу.

**Дарья:** На самом деле, я не хотела поступать в УГНТУ, а хотела в другой университет, но на ту же специальность, так как мой папа работал по моей специальности. Но решающую роль сыграло то, что у меня в Уфе жили родственники. Поступление я своё запомнила на всю жизнь. Тогда я пришла подавать документы с мамой. На мои слова, что я не хочу тут учиться, мама буквально встала в проходе «звёздочкой» и сказала, что никуда не уйдёт, пока не подам документы. В приёмной комиссии тогда сидел преподаватель нашей кафедры Айрат Ринатович Калимгулов, и он, посмотрев на всё это, сказал: «Лучше сядь». Так я и попала на свою кафедру. Спустя месяц-полтора я изменила своё мнение: там уже началась и учёба, и активная общественная жизнь, и одногруппники оказались нормальными.

— Чем вам запомнились студенческие годы в Нефтяном? Была ли какая-то внеучебная деятельность?

**М.:** Когда только начался первый учебный год, я вызвался быть старостой в нашей группе. После этого мы со старостой первой группы Ильгизом Ибрагимовым начали заниматься этой общественной деятельностью в университете, активно участвовали в мероприятиях Совета старост ГНФ. На третьем курсе Ильгиз стал председателем факультетского Совета старост, а я был заместителем до пятого курса. Мне всегда нравилось моя должность, потому что я общался тесно с преподавателями, с группой, решал всё время какие-то организационные вопросы. Это был очень хороший опыт. Поэтому я всегда призываю ребят участвовать в общественных мероприятиях, потому что студенчество очень быстро проходит, и самые запоминающиеся вещи — это как раз те, которые были вне учёбы.

**Д.:** Я тоже была старостой, принимала участие и в общественной, и в культурной жизни, и в научной. Марсэль ещё не упомянул про себя, что он ездил в Work&Travel, участвовал в конференциях. В общем, мы с ним — двое старост, которые пробовали себя в различных сферах, приносящих университету награды и призовые места.

— Помогает ли этот опыт в работе?

**М.:** Участие в каких-либо конференциях помогает потом быть в работе более активным. Например, когда я одно время работал

в Лукойле, там была конференция молодых специалистов. Тем, у кого был опыт участия в подобных мероприятиях в университете, было легче, чем остальным, так как уже была практика выступлений. Да и в таких случаях ты уже не боишься высказывать свою точку зрения перед большим количеством людей, которые старше тебя по возрасту, по должности. Всё это помогает не только в учёбе, работе, но и, в принципе, в жизни — чувствуешь себя увереннее.

Также советую принимать участие в кейсах, лекциях от нефтегазовых компаний. Там можно извлечь намного больше пользы, нежели от лежания на кровати в общаге — даже, например, просто неформально пообщаться со специалистами, готовыми к вопросам студентов. На работе такое уже не всегда будет возможно из-за той же субординации.

**Д.:** Ещё хочу добавить, что участие в конференциях даёт дополнительные знания, которые не каждый будет искать просто так, без повода. Я электрик, но не раз выступала на мероприятиях, связанных с нефтегазовым делом, что заставляло «копать», искать знания в незнакомой для меня области. Всё это мне, конечно, пригодилось потом в работе.

— Сейчас многие выпускники после получения дипломов сталкиваются с вопросом о том, как выбрать работу. Как это происходило у вас? На что стоит обращать внимание?



**М.:** Выбирать надо пожеланию, ведь потом нужно будет трудиться в компании не один год. Если чувствуешь, что тебе хочется там работать, значит, надо попробовать, посмотреть. И, по моему мнению, не стоит скакать с одного рабочего места на другое.

Если ты куда-то устроился, стоит поработать, набраться опыта. Компаний очень много, и надо просто найти нишу, которая тебе нравится.

**Д.:** Наверное, это самые главные вопросы: «Что делать после университета? Куда пойти работать? Как себя вести? А вдруг мне там не понравится?» И решение этих проблем стоит начать уже во время учёбы: проходить практики, стажировки, даже можно где-то подрабатывать. Так можно сориентироваться, найти наиболее интересное направление. Взять ту же нефтегазовую отрасль: компаний-работодателей очень много, все они разные, сразу разобраться без опыта сложно.

**М.:** Да, чем больше практик в разных компаниях проходишь, тем лучше. Каждый год есть возможность попрактиковаться где-нибудь. Знаю ребят, которые за лето успевали пройти стажировку в трёх компаниях. Я и сам проходил практики на нескольких разных предприятиях: в «Газпром добыча Ямбург», потом в один год успел поработать на Сахалине в «Эксон Мобил Нефтегаз Лимитед» и в Шлюмберже. Так что, пока есть возможность, нужно попробовать как можно больше.

# В ритме

**Д.:** Что касается непосредственно меня, и того, как я выбирала работу: я хотела работать по специальности, чтобы было связано с электрикой и нефтью. В итоге, у меня так и получилось. Мне очень хотелось применить полученные знания, так как где-то в глубине души я боялась, что спустя шесть лет учёбы пойду работать в совершенно противоположную сферу, хотя, это, наверное, неправильный страх.

— А с чего вы начинали свою карьеру?

**Д.:** Я начинала работать в небольшой частной фирме в Уфе. Всё было чисто по моей специальности, я работала с заказчиками, всё было довольно-таки неплохо. К тому же, была «постоянка» — что ещё надо для девушки? Спустя несколько месяцев я поняла, что это, всё-таки, не моё, и, не раздумывая, пошла в Шлюмберже на практику, а потом и работать. Несмотря на то, что в той частной фирме было неплохо, и всё устраивало, я ходила туда с мыслью: «Надо идти на работу, чтобы заработать деньги». А в Шлюмберже, даже когда я устаю, когда будят ночью, задают вопросы, и нужно решать проблемы, я всё равно кайфую от работы. Тем более, компания у нас хорошая, с хорошими условиями, зарплатой — это всё актуально особенно сейчас, в эти непростые времена.

**М.:** После университета я устроился работать оператором добычи в Лукойл в Когальме «на постоянку». Там я работал на стороне заказчика, это был бесценный опыт. Через полгода мне позвонили с Шлюмберже,

где до этого проходил практику, и предложили устроиться сразу на должность инженера, и я согласился. Там я проработал 2,5 года полевым инженером, потом какое-то время работал там инженером-проектировщиком, а сейчас я работаю в центре поддержки инженером по реализации сервисных услуг.

— Что из полученных в университете знаний особенно помогает в работе?

**М.:** Моя работа полностью связана с разработкой и эксплуатацией — с моей полученной специальностью. У нас было много предметов, связанных с пластом, геофизикой, пластovým давлением. Поэтому для меня не было сюрпризом то, что мы здесь делали.

**Д.:** Эксель! Ну а серьёзно, пока не получилось применить углублённые знания по некоторым дисциплинам, возможно, потому, что я занимаюсь не наукой. В целом, база понадобилась. Остальному я уже научилась тут. Бывало, что я знала, что это и для чего, но именно практических знаний — как это использовать — не хватало.

**М.:** Вот ещё одна причина чаще ездить на практики. Чем больше ты видишь, как что происходит, тем больше ты потом будешь понимать. Можно пять лет отучиться, а потом съездить на месяц куда-то на практику и понять, что это не твоё.

**Д.:** Такие случаи бывают и у нас. Один парень устроился к нам, поехал на месторождение, но вернулся через сутки, потому что ему не понравилось.

**М.:** Да, такое случается, когда ожидания не совпадают с реальностью, не все бывают готовы. Надо понимать, что наша работа, нефтянка, подразумевает тяжёлые условия.

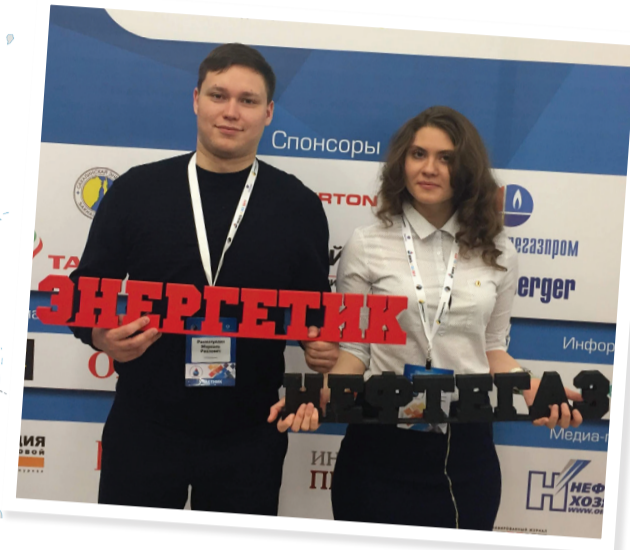
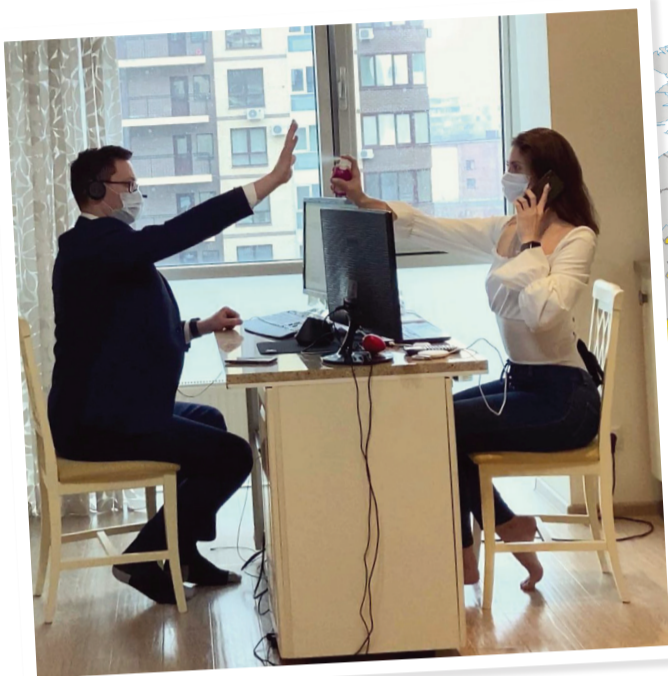
**Д.:** Я думаю, в нефтянке у каждого должно быть одно из главных качеств — это умение ждать, терпение. Потому что у многих приходится сюда много энергии, они хотят её тратить, что-то делать. Но новичку не могут сразу всё доверить. И после начинается негатив, мол, как так, не дают сразу стать начальником, и всё, мечты разрушаются. А на самом деле нужно просто подождать, обучиться, потренироваться, и тогда всё получится.

— Расскажите, какой вариант работы вам ближе и больше нравится: вахтами или «на постоянке»?

**М.:** Для меня офисная работа комфортнее. Проще планировать свой день, да и вообще всё. Можно точно знать, где ты будешь через неделю, месяц, и что-то планировать, тот же отпуск. Когда ты работаешь вахтами, ты выкладываешь-



# Шлюмберже



ся по полной и отдыхаешь более длительный срок, но есть недостаток: ты и дома толком не живёшь, и на работе толком не находишься, времени не хватает ни на что.

**Д.:** Я работаю в офисе, но вахтами. Поэтому мне сравнить особо не с чем.

— **Но твоё первое место работы, как ты сказала, было «на постоянке». Если сравнить с тем опытом?**

**Д.:** Вахтами! Мне нравится, но это, наверное, просто мой характер такой. Потому что когда я была «на постоянке», я вообще ничего не успевала. Я выходила в восемь утра, в восемь вечера приезжала домой, попадала во все пробки. Потом ещё надо было идти на тренировки, но обычно я не успевала. Мне было тяжело распределить правильно своё время, чтобы везде всё успеть. Выходные, как правило, уходили на домашние дела и быстро заканчивались. А потом всё начиналось снова: с понедельника по пятницу. Поэтому мне, как девушке, на вахте попроще. Не знаю, устраивает ли такой мой ритм Марсэля.

**М.:** Мне нормально.

— **Как на вас и вашей работе отразилась пандемия?**

**М.:** Я стараюсь соблюдать рабочий режим, график. Сначала, конечно, было тяжело, но сейчас уже привык. Единственное, теперь получается так, что всё равно больше работаешь. Дома особо заняться нечем, почему бы и не поработать?

**Д.:** Сам процесс работы из дома организовали очень быстро, первое время собирали обратную связь, какие у нас проблемы, решали их.

Работать из дома я тоже могу, проблем особых нет. Это можно сравнить с учёбой в университете, надо просто собраться и делать. Но у некоторых коллег есть с этим трудности — настроиться на рабочий лад.

**М.:** Да, особенно, если есть дети, это нелегко. Таким намного тяжелее, чем нам, они ждут, когда откроются детские сады и можно будет вернуться в офис, чтобы в рабочей обстановке всё сделать.

**Д.:** Да, рабочая обстановка всё решает. Поэтому те же фрилансеры — молодцы, что могут работать из дома и контролировать себя 24/7.

**нефтегазовой отрасли?**

**Д.:** В мире вообще ещё сложилась такая ситуация, что и доллар упал, и решения ОПЕК повлияли на нефтянку, и ещё этот COVID. В новостях и от знакомых я узнаю, что где-то закрываются мелкие частные компании, где-то идут сокращения персонала или просто не принимают на работу.

**М.:** В любом случае, это всё отразилось. Нужно следить за новостями, не делать поспешных выводов. Любой кризис проходит, потом будет полегче.

— **Недавно вы переехали из Уфы в Тюмень. Уже почувствовали какие-то различия?**

**М.:** Разницу пока особо не заметили, потому что, в основном, сидим дома — переезд пришёлся на период самоизоляции. Не могу сказать, что какой-то город хуже, а какой-то лучше. Да и ещё такой момент, что этот переезд был по работе, поэтому думать особо долго не приходилось, мы в этом плане мобильны.

**Д.:** Если смотреть на перспективу в развитии карьеры в нефтегазовой отрасли, то Тюмень — хороший город для переезда. Да и я чувствую себя здесь поувереннее. Наверное, потому что родилась на Севере, так что я немножко местная.

— **Недавно вы отметили первую годовщину свадьбы. Расскажите, с чего всё началось, как вы познакомились?**

**Д.:** Марсэль меня нашёл в беседе ВКонтакте для старост, где, по-моему, никто

не удаляется после окончания учёбы.

**М.:** Да. Дашу я заметил, ещё когда учился в университете. На тот момент, когда я ей написал, компания поставила мне локацию в Уфе. После мы познакомились, увиделись.

**Д.:** Вообще, он вовремя появился в моей жизни, потому что тогда мы участвовали в кейс-чемпионате, где было задание от «Газпрома» по гидроразрыву пласта, нужен был срочно человек, разбирающийся в этой теме. И Марсэль тогда написал, что он работает в Шлюмберже, свою специальность. Я в этот момент понимаю, что мне, в принципе, без разницы, что он там дальше говорит — нам надо было сделать кейс! Я попросила его о помощи, мы созвонились, пообщались по нужным вопросам. А после того, как кейс закончился, мы продолжили общаться.

— **Тяжело ли вам, как семье, работать вместе в одной компании?**

**Д.:** Нам не сложно, потому что мы работаем в разных сферах, сегментах. Мы по работе никак друг с другом не пересекаемся, не видимся. Я думаю, это боль-

шой плюс. Но удобно, что Марсэль уже до моего устройства работал в Шлюмберже, первое время помог мне адаптироваться в каких-то организационных вопросах.

**М.:** В каждой компании есть свои стандарты, внутренние правила. Я их тогда уж все знал, проходил, и Даше было проще, что был человек, который всё это ей объяснил.

**Д.:** Единственное, была сложность, что мы тогда работали вахтами, графики не совпадали. У Марсэля были вахты 6 на 3, у меня был 4 на 4 и постоянные обучения.

**М.:** Да, это ещё один момент, почему я согласился перейти на «постоянку». Было тяжело, когда мы оба работали вахтами. То Даше приходилось ко мне приезжать в свободную вахту, то я ехал к ней. Были такие периоды, когда за три месяца мы проводили в Уфе неделю.

Зато сейчас — самый длительный период, когда мы так долго находимся рядом друг с другом с момента знакомства. Больше месяца мы раньше вместе не были, а тут уже третий месяц идёт. Первое время какие-то разногласия появля-

лись, но это всё быстро разрешалось.

**Д.:** Думаю, в этом плане нас спасала работа, особо времени ругаться не было.

— **И наш традиционный вопрос: пожелания и советы выпускникам.**

**М.:** Веселиться, наслаждаться студенчеством, находить баланс между учебной и внеучебной жизнью. Так много свободного времени, как в университете, не будет уже никогда. Надо успеть попробовать всё, пока ты учишься.

**Д.:** Первое: учиться! Сейчас диплом, средний балл всё ещё играют важную роль, в нашей стране это ещё актуально и много решает.

Второе: максимально принимать участие в жизни университета, общаться с людьми, налаживать контакты. Чем больше у тебя знакомств, тем больше ты знаешь, тем больше людей тебе могут помочь.

Третье: учите языки, английский минимум, хотя бы базу. Это полезно и для путешествий, и для работы в иностранных компаниях.

**Беседовала Е. ГУЛИНА**



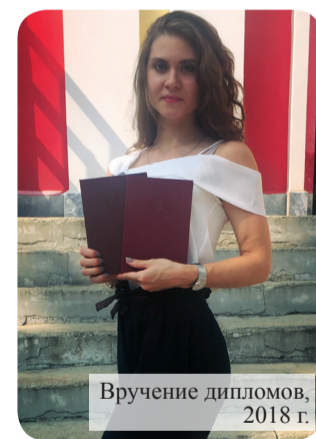
Шлюмберже, 2016 г.



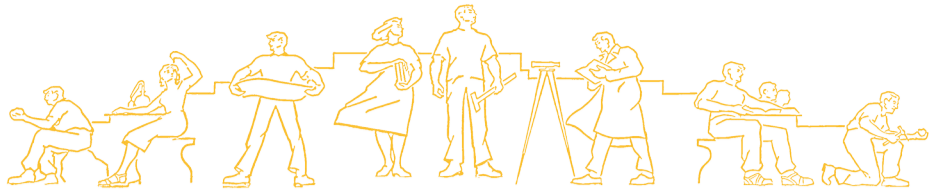
Вручение именных стипендий, 2018 г.



Практика в «Газпром добыча Ямбург», 2013 г.



Вручение дипломов, 2018 г.



8 апреля в Казанском государственном энергетическом университете прошла Всероссийская студенческая олимпиада «Экономика энергетики». Ежегодная олимпиада проводится с целью повышения качества подготовки специалистов и выявления одарённой молодёжи. Задания олимпиады были представлены по темам: основы экономики; экономика и организация производства; современные проблемы энергетики; деньги, банки, кредит.

## Из Казани с дипломом

Участие в таком значимом мероприятии приняли и студенты Института нефтегазового бизнеса УГНТУ. Выпускница Школьной экономической академии «Экономист XXI века» УГНТУ, а ныне студентка группы БЭА-19–01 Айша Хади стала обладательницей диплома III степени Всероссийской студенческой олимпиады.

Студенческое научное общество Института нефтегазового бизнеса поздравляет призёра олимпиады Айшу Хади и её руководителя доцента кафедры экономической теории Юлию Павловну Васильеву с победой в олимпиаде! Желаем дальнейших научных побед и награды!



## В новом формате

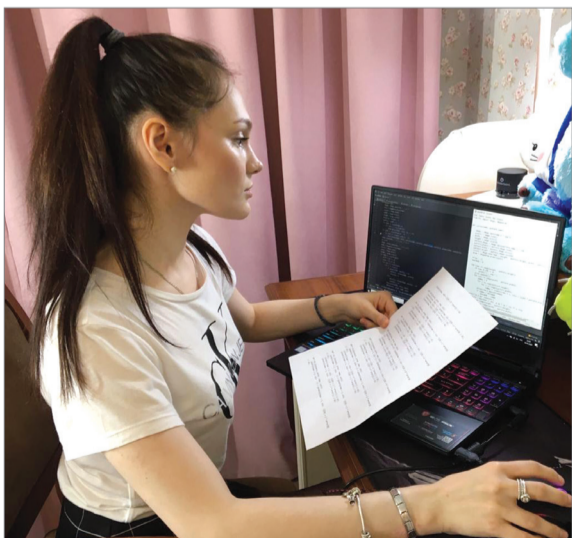
Все студенты 3 курса и ряд студентов 2 курса БНИ в этом году должны были проходить учебную и производственную практики в ООО «РН-БашНИПИнефть» (отделы прототипов развития и технологий и разработки геологических проектов), ООО «Газпромнефть-Цифровые решения» (отдел решения по технологиям в добыче)

и Институте нефтехимии и катализа — обособленном структурном подразделении ФГБНУ Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ИНК УФИЦ РАН).

Поскольку ограничения в связи с пандемией ещё не сняты полностью, было принято решение, что практика студентов БНИ будет реализована дистанционно. Хотелось бы выразить отдельную благодар-

ность тем предприятиям, которые дали своё согласие принять студентов на практику в новом формате.

Можно сделать вывод, что специалисты в области IT-технологий будут всегда востребованы и дистанционный формат для таких людей ни в коем случае не является препятствием для полноценной работы.



## Эх, прокачусь!

Поклонники велосипедной езды в этом году были расстроены отменой ежегодного майского марафона, объединявшего всех уфимцев — поклонников двухколёсного транспорта. Поэтому открытие велосипедного сезона, ознаменованного «малым кругом» по памятным местам УГНТУ (от парка Победы через площадь имени Орджоникидзе к «Точке кипения» (Мира, 14), потом через студгородок снова к парку), вызвало энтузиазм у любителей спорта.

17 июня студенты, преподаватели и сотрудники университета стали участниками велопробега, организованного ООО «Джимал Групп» (генеральный директор Салават Гималетдинов). Велосипедистов не напугали капризы погоды. Прогулка перемежалась с остановками, во время которых можно было ответить на вопросы викторины и получить приз от организаторов.

Александр Иванович Могучев, проректор по учебно-методической работе также был в этот день в рядах любителей велосипедного спорта. Он поделился своими впечатлениями: «Такие мероприятия сейчас очень востребованы, чтобы можно было немного отдохнуть от того режима, в котором мы находимся, и с удовольствием прокатиться на велосипеде по родной Черниковке. Я испытал сегодня вечером много хороших эмоций, драйв, зарядился позитивным настроением. Мы не только катались на велосипедах, но и участвовали в играх интеллектуально-развивающего характера. Я живу в Черниковке уже

« Мы не только катались на велосипедах, но и участвовали в играх интеллектуально-развивающего характера. Я живу в Черниковке уже 20 лет и узнал много нового об этом районе, познакомился с его историей. Приятно, что администрация района поддерживает красоту, чистоту, порядок в нашем городе, что появляются такие проекты, как сегодняшний велопробег».

А. И. Могучев, проректор по учебно-методической работе

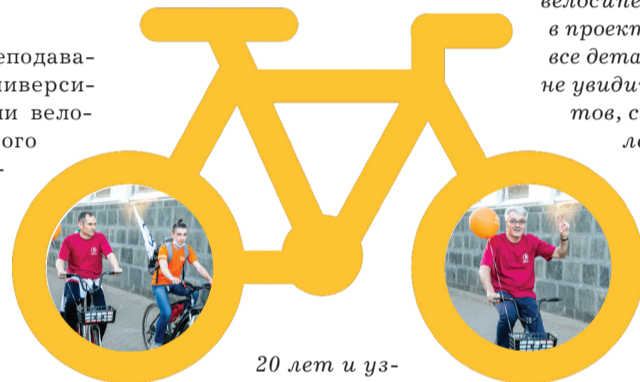
велосипедов, задействованных в проекте, состоит в том, что все детали индивидуальные. Вы не увидите в нем типовых болтов, спиц или камерных колес. Система проката работает благодаря солнечным батареям, которые установлены в корзинах над передним колесом, на заднем колесе присутствуют блокираторы. Для активации необходимо

скачать приложение, отсканировать QR-код на велосипеде, который вы хотите взять напрокат.

Это новый подход к пониманию общественного вида транспорта. Это больше, чем спорт или досуг. Уфа — город довольно протяжённый. В центре и в Черниковке часто бывают пробки, и данный вид транспорта будет незаменимым помощником для жителей и гостей столицы».

Будем надеяться, что студенты по достоинству оценят возможность пользоваться этим экологически чистым и полезным для укрепления физического здоровья транспортом.

Фото В. КРИВОРОТОВА



20 лет и узнал много нового об этом районе, познакомился с его историей. Приятно, что администрация района поддерживает красоту, чистоту, порядок в нашем городе, что появляются такие проекты, как сегодняшний велопробег».

Салават Гималетдинов, генеральный директор ООО «Джимал Групп» рассказал о предыстории пробега: «В 2019 году наш проект по велошерингу был одобрен главой города. Велосипеды мы завезли в количестве 247 штук ещё в марте, но из-за эпидемиологической ситуации запуск стартовал только сейчас. Мы планируем довести количество велосипедов до 1200, в Уфе будут работать 75 точек. Уникальность модели

